



BANDO DI SELEZIONE AD EVIDENZA PUBBLICA PER LA COSTITUZIONE DI N. 6 RAPPORTI DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO INDETERMINATO, RISERVATO AI SOGGETTI IN POSSESSO DEI REQUISITI DI CUI ALL'ART. 18 COMMA 2 DELLA LEGGE N. 68/1999, DA INQUADRARE:

POSIZIONE 1: N.2 UNITA' NELLA FIGURA PROFESSIONALE DI COLLABORATORE DI UFFICIO PARAMETRO 175 CCNL AUTOFERROTRANVIERI (AREA RISORSE UMANE) CON ASSEGNAZIONE PRESSO LE SEDI AZIENDALI UBICATE NEI COMUNI DI PALERMO (N.1 UNITA') E CATANIA (N.1 UNITA').

POSIZIONE 2: N.2 UNITA' NELLA FIGURA PROFESSIONALE DI COLLABORATORE DI UFFICIO PARAMETRO 175 CCNL AUTOFERROTRANVIERI (AREA AMMINISTRATIVO-CONTABILE) CON ASSEGNAZIONE PRESSO LE SEDI AZIENDALI UBICATE NEI COMUNI DI PALERMO (N.1 UNITA') E CATANIA (N.1 UNITA').

POSIZIONE 3: N.2 UNITA' NELLA FIGURA PROFESSIONALE DI OPERATORE QUALIFICATO DI UFFICIO PARAMETRO 140 CCNL AUTOFERROTRANVIERI (AREA AMMINISTRATIVO-CONTABILE) CON ASSEGNAZIONE PRESSO LE SEDI AZIENDALI UBICATE NEI COMUNI DI MESSINA (N.1 UNITA') E MODICA (N.1 UNITA').

L'Azienda Siciliana Trasporti S.p.A., con sede legale in Palermo, via Caduti Senza Croce n.28, indice una selezione ad evidenza pubblica per l'assunzione di n. 6 soggetti appartenenti esclusivamente alle "categorie protette" di cui all'art. 18 comma 2 della Legge n. 68/1999.

Art.1) Requisiti per la partecipazione

Possono partecipare i candidati di ambo i sessi in possesso dei seguenti requisiti:

- iscrizione negli appositi elenchi per i soggetti appartenenti alle categorie protette di cui all'art. 18 comma 2 della Legge n. 68/1999;
- cittadinanza comunitaria europea;
- godimento dei diritti politici;
- non aver subito condanne penali che comportino l'interdizione perpetua o temporanea dai pubblici uffici, condanne penali per delitto non colposo

punito con pena detentiva e non essere destinatario di provvedimenti che prevedano l'applicazione di misure di prevenzione; altre eventuali condanne penali o misure di prevenzione saranno valutate dall'Azienda con riferimento alle mansioni dell'assumendo ed alla sicurezza dell'esercizio;

- età inferiore a quella prevista per il pensionamento;
- idoneità fisica a ricoprire il profilo professionale richiesto;
- il possesso di uno dei seguenti titoli di studio:
 - per la posizione 1: diploma di laurea magistrale o a ciclo unico dell'area "umanistico-sociale";
 - per la posizione 2: diploma di laurea in economia e commercio o titolo equipollente;
 - per la posizione 3: diploma di ragioniere e perito commerciale o titolo equipollente.

Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione, nonché alla eventuale data di assunzione, e devono essere dichiarati nella stessa domanda di partecipazione, da compilare esclusivamente sul sito web aziendale.

Non saranno prese in considerazione tutte le eventuali richieste di assunzioni già inoltrate all'Azienda.

Saranno esclusi dalla selezione i soggetti che siano stati precedentemente destituiti, licenziati o esonerati da AST S.p.A.

Art.2) Domanda di partecipazione e valutazione titoli

La domanda di partecipazione deve essere redatta esclusivamente sul modulo "*Selezione categorie protette*" presente sul sito web aziendale (www.aziendasicilianatrasporti.it) sotto la voce "**lavora con noi**" e trasmessa entro e non oltre il trentesimo giorno dalla data di pubblicazione del presente avviso nella Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana – Serie Concorsi.

Nella domanda di partecipazione dovrà essere scelta la sede lavorativa di preferenza e dovranno essere indicati gli eventuali titoli in mancanza dei quali non potrà essere attribuito alcun punteggio. In particolare:

- per le posizioni 1 e 2:

Titoli valutabili	Criteri di valutazione	Punti
Voto di Laurea	110 e lode	10
	da 108 a 110	8
	da 104 a 107	6
	da 100 a 103	4
Abilitazioni professionali attinenti al profilo professionale del posto oggetto di selezione	1 punto per ogni titolo	max 4
Ulteriori titoli di specializzazione post-universitari	1 punto per ogni titolo	max 3
Certificazione informatica	-	3
Certificazione della lingua inglese	livello C1, C2	10
	livello B1, B2	7
	livello A1, A2	5

- per la posizione 3:

Titoli valutabili	Criteri di valutazione	Punti
Voto di Diploma in 100i (o riproporzionato per basi diverse)	100	10
	da 97 a 99	8
	da 94 a 96	6
	da 91 a 93	4
Abilitazioni professionali o ulteriori titoli professionali attinenti al profilo professionale del posto oggetto di selezione	1 punto per ogni titolo	max 6
Certificazione informatica	-	4
Certificazione della lingua inglese	livello C1, C2	10
	livello B1, B2	7
	livello A1, A2	5

A tal uopo il candidato dopo aver trasmesso la domanda, dovrà stamparla tramite l'apposita funzione presente nel sito aziendale, al fine di produrre la stessa, per la sottoscrizione, all'atto dell'effettuazione delle prove di esame di cui al successivo art. 4.

Non saranno accettate altre forme di invio della domanda di partecipazione.

Art.3) Prove di esame e graduatoria finale

All'atto dell'effettuazione della prova d'esame, affinché il dichiarante assuma validamente le responsabilità penali previste dalla normativa vigente per le dichiarazioni ed autocertificazioni mendaci, il candidato dovrà produrre copia della seguente documentazione:

- documento di riconoscimento in corso di validità;
- modulo di partecipazione alla selezione a suo tempo compilato via internet;
- certificato di iscrizione alle categorie protette di cui all'art.18 c.2 della Legge 68/1999;
- titolo di studio ed eventuali altri titoli valutabili attestati nella domanda di partecipazione.

L'esame consisterà in un colloquio sui seguenti argomenti:

- per la posizione 1:
 - Normativa afferente al settore del Trasporto Pubblico Locale (CCNL Autoferrotranvieri);
 - Elementi di previdenza sociale;
 - Normativa speciale di cui al R.D. 8 gennaio 1931, n.148;
 - Elaborazione buste paga e adempimenti previdenziali e fiscali correlati.
- per la posizione 2:

- Normativa afferente al settore del Trasporto Pubblico Locale (CCNL Autoferrotranvieri);
 - Ragioneria generale e applicata;
 - Tenuta dei libri contabili;
 - Bilanci preventivi e consuntivi;
 - Indici di bilancio;
 - Sistemi informativi;
 - Cenni di tecnica bancaria;
 - Cenni di finanza aziendale;
 - Cultura generale.
- per la posizione 3:
 - Normativa afferente al settore del Trasporto Pubblico Locale (CCNL Autoferrotranvieri);
 - Ragioneria generale e applicata;
 - Sistemi informativi;
 - Cultura generale.

Al risultato dell'esame sarà attribuito un massimo di punti 100 così ripartito:

- valutazione dei titoli (punteggio massimo **30 punti**);
- prova orale (punteggio massimo **70 punti**).

Saranno dichiarati “non idonei” e non inseriti in graduatoria i candidati che nella prova orale avranno ottenuto un punteggio inferiore a **punti 42**.

A conclusione dell'esame, la commissione aziendale sopra indicata formerà la graduatoria finale di selezione, in base al punteggio totale (valutazione titoli + prova orale) conseguito da ciascun candidato. Tale graduatoria sarà pubblicata sul sito web aziendale.

A parità di punteggio prederà il candidato più anziano d'età.

Art.4) Assunzione dei vincitori della selezione

L'Azienda procederà all'assunzione prelevando i candidati in ordine decrescente dalla graduatoria finale.

Il candidato selezionato per l'assunzione dovrà produrre, entro 30 giorni, la documentazione (in originale o in copia conforme) attestante il possesso dei requisiti dichiarati nella domanda di partecipazione.

La mancata produzione di detta documentazione, ovvero la riscontrata difformità tra quanto dichiarato e quanto riscontrato nelle certificazioni, od ancora la presenza di carichi pendenti o condanne penali che, a giudizio insindacabile dell'Azienda, siano incompatibili con le mansioni dell'assumendo o la sicurezza dell'esercizio, daranno luogo oltre alle sanzioni previste dalla Legge per coloro i quali rendono dichiarazioni mendaci o non veritiere, all'esclusione dall'assunzione e da altre future selezioni per la medesima figura professionale.

L'esclusione del vincitore dall'assunzione, per mancanza dei requisiti, darà luogo allo scorrimento della graduatoria di selezione, al fine di procedere comunque alla copertura di tutti i posti per i quali si è svolta la selezione medesima.

I soggetti assunti dovranno fissare, entro la scadenza del periodo di prova, la propria residenza presso il comune ove verranno assegnati come sede di lavoro ovvero in altro comune della stessa provincia.

Art.5) Trattamento economico e normativo

I candidati assunti, previo superamento del periodo di prova previsto dalla normativa vigente, verranno inquadrati nella figura professionale a cui il candidato ha partecipato e godranno dello stato giuridico ed economico previsto dagli accordi di categoria nazionali ed aziendali, nonché delle norme contenute nel R.D. 8.01.1931 n. 148 e successive modifiche.

Il rapporto di lavoro, ove avviato, sarà di tipo full-time della durata settimanale di 39 (trentanove) ore distribuito su 5 giornate lavorative settimanali ed avrà ad oggetto l'espletamento delle mansioni proprie del profilo professionale a cui il candidato ha partecipato, ai parametri corrispondenti alle due posizioni indicati nella premessa del presente bando di selezione pubblica.

Il rapporto di lavoro, ove avviato, sarà sottoposto a patto di prova della durata di 6 (sei) mesi.

Art. 6) Comunicazioni

Ogni eventuale comunicazione relativa alla partecipazione alla selezione avverrà esclusivamente attraverso pubblicazione sul sito web dell'Azienda Siciliana Trasporti SpA.

Art. 7) Protezione e rispetto del trattamento dei dati personali

I dati personali, scambiati o acquisiti reciprocamente dalle Parti in occasione della stipula ed esecuzione del Contratto (le "Informazioni di Contatto"), verranno trattati dalle stesse nel completo rispetto dei principi e delle norme contenute nel Regolamento (UE) n. 679/2016 e nel D.Lgs. 196/2003.

Le parti garantiscono che i dati personali saranno trattati mediante strumenti manuali, informatici e telematici, esclusivamente per le finalità correlate all'adempimento degli obblighi previsti dalla legge e connesse alla nascita e gestione del presente rapporto contrattuale e, comunque, in modo da garantire la riservatezza dei dati stessi.

I dati personali trattati nell'ambito del presente contratto saranno trattati anche al di fuori dell'Italia ma all'interno dell'Unione Europea, e potranno essere comunicati a consulenti o soggetti incaricati nell'elaborazione dei dati e non verranno comunicati o diffusi a terzi.

Ove richiesto dalla normativa applicabile in tema di trattamento dei dati personali, ciascuna Parte dichiara e garantisce di aver ottenuto il consenso dei propri dipendenti, le cui Informazioni di Contatto possono essere trattate dall'altra Parte e si impegnano, altresì, ad inoltrare le richieste di detti dipendenti, in qualità di soggetti interessati del trattamento, ad accedere, aggiornare, rettificare o cancellare le proprie Informazioni di Contatto trattate dall'altra Parte, che conseguentemente darà seguito a tali richieste.

Un eventuale rifiuto a fornire le Informazioni di Contatto potrà causare la mancata instaurazione del rapporto contrattuale, sempreché la comunicazione di tali dati personali risulti imprescindibile per la regolare instaurazione e/o prosecuzione del rapporto contrattuale. Resta inteso che la Parte a cui fa capo l'obbligo di fornire i dati personali in questione dovrà adoperarsi per rimediare a tale carenza e l'altra Parte, ove risulti dalle circostanze del caso, dovrà cooperare

con essa in buona fede, così da consentire la regolare instaurazione e/o prosecuzione del rapporto contrattuale.

Le parti potranno esercitare i diritti di cui agli articoli 15,16,17,18,19,20,21 del Regolamento (UE) n. 679/2016.

Art. 8) Disposizioni finali

Si dà atto del rispetto delle norme previste dal D. Lgs n. 198 del 11.04.2006 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell’art. 6 della Legge n. 246 del 28.11.2005” nonché dei principi di cui agli articoli 7 e 57 del D.Lgs. 30.3.2001 n.165 in materia di pari opportunità tra uomini e donne per l’accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro.

Ai sensi e per gli effetti dell’art. 8 della Legge n. 241/90, si fa presente che il responsabile del procedimento relativo alla selezione in oggetto è il Direttore Generale f.f. di AST Spa.

f.to
Il Direttore Generale f.f.
(Dott. Andrea Ugo Fiduccia)