



Azienda Siciliana Trasporti S.p.A.

**PUBBLICO INCANTO PER LA FORNITURA DI SOMMINISTRAZIONE
DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO
CAPITOLATO TECNICO DI APPALTO**

ART. 1

Soggetto aggiudicatore: AZIENDA SICILIANA TRASPORTI S.p.A. - Via Caduti senza Croce n° 28 - 90146 PALERMO

ART. 2

Natura dell'appalto: la gara è finalizzata alla sottoscrizione di un **Accordo quadro** per la stipula di contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato ai sensi del Capo IV del Decreto Legislativo n. 81 del 15 giugno 2015. La stessa è riservata alle agenzie iscritte alla sezione 1) dell'Albo istituito presso il Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale, di cui all'art. 4 comma primo lett) a del decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276, e che abbiano i requisiti di cui all' art. 5 dello stesso decreto.

ART. 3

Requisiti generali di partecipazione: La gara è riservata alle agenzie in possesso del requisito di cui all'art. 2 del presente capitolato. La perdita o il mancato rinnovo della iscrizione e della autorizzazione, così come specificate all'art. 2 ora richiamato e verificate per qualunque motivo, comportano l'automatica nullità dell'Accordo quadro e dei contratti di somministrazione in corso.

La ditta somministratrice rinuncia a qualsiasi indennizzo, anche se la perdita del requisito è dovuto a fatto di terzi, o forza maggiore o a caso fortuito.

La società partecipante dovrà, inoltre, possedere una unità produttiva in uno dei Comuni dove sono ubicate le sedi operative di AST SpA (Palermo, Catania, Messina, Siracusa, Trapani, Modica). Qualora non sia già attiva, il requisito sarà soddisfatto con l'impegno all'apertura, entro trenta giorni dalla sottoscrizione dell'Accordo Quadro, di una unità produttiva in uno dei Comuni dove sono ubicate le sedi di AST sopra indicate.

AST S.p.A.
Il Dirigente/Responsabile
del Settore Gestione Personale, Qualità,
Organizzazione, Carta dei Servizi
(Dott. GIUSEPPE CAROLLO)

ART. 4

Oggetto della fornitura: la fornitura riguarda la somministrazione di lavoro a tempo determinato, ai sensi del capo IV del decreto legislativo n. 81 del 15 giugno 2015, nell'ambito di tutte le figure professionali previste nella classificazione del personale addetto ai servizi di trasporto pubblico e della mobilità, di cui all'art. 2 del Contratto Nazionale di Lavoro degli Autoferrotranvieri del 27 novembre 2000; qualora siano prescritti, dalle normative in vigore, particolari requisiti, idoneità o abilitazioni per lo svolgimento delle mansioni afferenti ad alcune delle figure professionali per le quali viene richiesta la somministrazione di lavoro, oggetto del presente capitolato, sarà cura e responsabilità della società di somministrazione procedere all'accertamento preventivo del possesso di tali requisiti, idoneità o abilitazioni del personale somministrato. **È fatto, comunque, obbligo alla società di somministrazione di sottoporre i lavoratori alle visite mediche di idoneità alla mansione richiesta, e di trasmettere il certificato di idoneità alla mansione all'Azienda utilizzatrice, prima dell'avviamento del lavoratore.** L'onere economico relativo a tutti gli accertamenti previsti resta a carico della società aggiudicataria, ad eccezione della visita di idoneità ex Decreto Ministro dei trasporti e della navigazione n° 88/1999, obbligatoria per gli Operatori di Esercizio, il cui costo verrà rimborsato alla società di somministrazione da parte della Azienda utilizzatrice, previa presentazione, in allegato, della fattura emessa dal soggetto che ha espletato le predette visite. La fornitura in oggetto rientra nell'ambito dei limiti previsti dalla normativa vigente.

ART. 5

Luogo dell'esecuzione: la somministrazione di lavoro a tempo determinato dovrà essere effettuata presso le sedi di servizio aziendali comprese nel territorio delle province siciliane.

ART. 6

Natura e quantità: la fornitura prevista riguarda la somministrazione di lavoro a tempo determinato, come meglio specificato all'art. 4. L'importo complessivo presunto dell'appalto è di € 18.000.000,00 (diciottomilioni) per il triennio, in esso compreso il costo orario del lavoro somministrato ed il margine orario di aggiudicazione.

Il contratto avrà la durata di anni tre dalla data di sottoscrizione dell'accordo quadro tra AST Spa e la società aggiudicataria e avrà comunque efficacia fino al raggiungimento dell'importo complessivo dell'appalto.

AST SpA si riserva di risolvere il contratto in qualsiasi momento qualora non dovesse essere più titolare dei contratti di TPL relativi sia ai servizi di trasporto extraurbano regionale che dei servizi di trasporto urbano, in seguito ad omesso affidamento degli stessi nonché qualora dovessero mutare le esigenze Aziendali e l'interesse di AST SpA al mantenimento del contratto stesso.

Le prestazioni richieste entro la data di scadenza dell'accordo quadro potranno riferirsi anche a periodi successivi.

La richiesta di somministrazione, per ciascuna sede aziendale, sarà precisata in occasione della definizione dei singoli contratti di somministrazione con l'impresa aggiudicataria.

ART. 7

Modalità di espletamento della fornitura: la fornitura di cui all'art. 4 dovrà essere svolta con cura e diligenza nel rispetto delle seguenti modalità:

- a) Sulla base delle esigenze che si manifesteranno durante il periodo di vigenza dell'Accordo quadro (art. 6), l'Azienda utilizzatrice procederà alla richiesta di singole somministrazioni di lavoro a tempo determinato all'Impresa di fornitura, tramite apposita nota scritta, firmata dal Direttore Generale dell'Azienda o da suo delegato;

La delega è operante dal momento in cui essa sia stata portata a conoscenza del rappresentante Legale dell'Impresa fornitrice con procedura di data certa.

- b) La società di somministrazione ha l'obbligo di indicare il nome e le qualifiche professionali delle persone responsabili del prestatore di lavoro;
- c) la somministrazione dovrà essere esitata entro 5 giorni lavorativi dalla richiesta, o, se inferiore, entro il periodo indicato nell'offerta tecnica, con la messa a disposizione del lavoratore presso il luogo indicato dall'Azienda, compreso nel territorio delle Province Siciliane di cui al superiore art. 5;
- d) la società di somministrazione dovrà garantire per il primo giorno di utilizzo che il lavoratore impiegato abbia goduto di un riposo giornaliero di almeno 11 ore rispetto ad un orario convenzionale che si individua nelle ore 6 (dovrà quindi avere cessato ogni attività alle ore 19 del giorno precedente);
- e) la prestazione richiesta dall'impresa utilizzatrice, per ciascuna giornata, non dovrà essere inferiore a 3 ore e superiore a 8 ore;
- f) le unità lavorative assegnate non dovranno superare nell'ambito di sette giorni (tra riposo e riposo di 24 ore) un orario settimanale superiore alle 48 ore;
- g) l'orario di lavoro medio settimanale dovrà essere previsto in 39 ore per la fornitura di lavoro riguardanti tutte le figure professionali;
- h) al personale somministrato sarà assicurato un trattamento economico e normativo corrispondente a quello previsto dal CCNL Autoferrotranvieri 27.11.2000, sottoscritto da Federtrasporti, ANAV e FENIT e successive modificazioni ed integrazioni, nonché dai contratti integrativi aziendali in vigore, per quanto applicabili, con la finalità di garantire che detto trattamento sia complessivamente non inferiore a quello dei dipendenti di pari livello dell'impresa utilizzatrice, a parità di mansioni svolte;
- i) l'impresa di somministrazione si obbliga a tenere il personale somministrato in

regola dal punto di vista previdenziale, assistenziale ed assicurativo INAIL;

- j) l'Azienda utilizzatrice fornirà all'impresa di somministrazione resoconto sottoscritto delle prestazioni effettivamente svolte da ciascun lavoratore somministrato con le modalità e cadenze previste nell'accordo quadro;
- k) l'Azienda utilizzatrice, a suo insindacabile giudizio, si riserva la facoltà di richiedere la sostituzione del lavoratore somministrato ovvero di rifiutarne l'assegnazione; in tale ipotesi la sostituzione e/o la nuova assegnazione dovrà essere assicurata entro le 72 ore successive alla richiesta o, se inferiore, entro il periodo indicato nell'offerta tecnica;
- l) in caso di assenza del lavoratore per qualunque motivo, l'Azienda utilizzatrice, a suo insindacabile giudizio, si riserva la facoltà di richiedere la sostituzione del lavoratore somministrato; in tale ipotesi la sostituzione dovrà essere assicurata entro le 72 ore successive alla richiesta o, se inferiore, entro il periodo indicato nell'offerta tecnica;
- m) l'Azienda utilizzatrice, a prescindere dalle verifiche circa il possesso dei requisiti professionali dei lavoratori avviati dall'impresa di somministrazione, si riserva il diritto di effettuare, anche attraverso una apposita commissione aziendale, ulteriori e più puntuali accertamenti finalizzati alle proprie esigenze funzionali.

ART. 8

Informazioni per l'esecuzione della fornitura: per l'esecuzione della fornitura l'Azienda utilizzatrice avanzerà la richiesta di cui all'art. 7 punto a), anche a mezzo fax, fornendo le seguenti informazioni:

- a) numero di lavoratori richiesti;
- b) inquadramento professionale dei lavoratori richiesti;
- c) ora e giorno di presentazione di ciascuno di essi;
- d) luogo di svolgimento della somministrazione;
- e) durata della somministrazione.

ART. 9

Trattamento economico e normativo dei lavoratori somministrati: l'Impresa di somministrazione si impegna ad assicurare ai lavoratori somministrati, per le prestazioni dagli stessi fornite, il trattamento economico e normativo previsto per la figura professionale ed il parametro retributivo indicato nella richiesta dell'Azienda, a norma del CCNL 27.11.2000 degli Autoferrotranvieri, sottoscritto da Federtrasporti e successive modificazioni ed integrazioni, nonché dei contratti integrativi aziendali in vigore, per quanto applicabili.

La retribuzione imponibile ai fini contributivi e fiscali sarà quella prevista dalle vigenti disposizioni di legge.

L'obbligo del pagamento del trattamento retributivo previsto e del versamento dei relativi contributi previdenziali ed assistenziali è a carico dell'impresa di somministrazione.

A carico della stessa impresa di somministrazione sono altresì gli obblighi per l'assicurazione contro gli infortuni e le malattie professionali.

L'Azienda utilizzatrice si obbliga a comunicare all'impresa di somministrazione i trattamenti retributivi e previdenziali in vigore, nonché le variazioni che dovessero verificarsi nel tempo, al fine di consentirne la tempestiva applicazione ai lavoratori somministrati.

Gli oneri retributivi e previdenziali saranno corrisposti all'impresa di somministrazione da parte dell'Azienda utilizzatrice, secondo le tabelle riportate nel presente capitolato. Non si procederà a nessun rimborso di altro onere di qualunque tipo. Saranno corrisposti altresì gli incrementi contrattuali derivanti da eventuali rinnovi del CCNL degli autoferrotranvieri, stipulati durante il periodo di validità del presente appalto.

In caso di inadempienza, da parte dell'impresa di somministrazione, degli oneri a suo carico, l'Azienda utilizzatrice si obbliga a corrispondere in via diretta al lavoratore somministrato il trattamento economico spettante, nonché a versare i contributi previdenziali, fermo restando il diritto a rivalersi nei confronti dell'impresa di somministrazione.

ART. 10

Prezzo del servizio: per tutta la durata dell'Accordo, l'Azienda utilizzatrice si obbliga a corrispondere all'impresa di somministrazione, per ogni ora di lavoro effettuata dal lavoratore somministrato, il rimborso dell'intero costo orario del lavoro sostenuto dall'impresa di somministrazione, in applicazione del vigente CCNL degli autoferrotranvieri e per ciascuna figura professionale di riferimento, maggiorato del margine orario di aggiudicazione. L'aggio sarà corrisposto esclusivamente sulle ore di lavoro effettuate (ordinarie e straordinarie) e non potrà essere richiesto su tutti gli altri istituti contrattuali, legislativi e legali (ferie, riposi, malattia, festività, indennità varie spettanti in virtù della prestazione, ecc.). Sarà rimborsato il solo onere sostenuto per il pagamento delle festività non soppresse ricadenti nel periodo contrattualizzato (quota oraria moltiplicato per le ore giornaliere contrattuali: 6 ore per gli impiegati, 6,5 ore per gli operai).

Il margine orario di aggiudicazione resterà fisso ed invariabile per ciascuna figura professionale somministrata e per tutta la durata del contratto e si intende comprensivo di tutti gli altri eventuali oneri collegati all'appalto, per i quali si riporta un elenco sintetico e non esaustivo (ricerca, selezione e formazione del personale, sostituzione del personale, sicurezza del lavoro, fondi per la formazione, assicurazione di responsabilità civile per danni causati all'Azienda utilizzatrice o a terzi, assenze legittime, visite mediche e accertamenti preliminari all'assunzione tranne che per gli Operatori di Esercizio, costi amministrativi, utile di impresa, ecc...).

Il rimborso del costo orario sostenuto dall'impresa somministratrice si intende per le ore effettivamente lavorate, ad esclusione quindi di tutte le tipologie di assenza per le quali si riporta di seguito un elenco sintetico e non esaustivo (permessi retribuiti, ferie, malattia, infortunio, permessi legge 104 ecc...), non comprende oneri per carenze di malattia, infortunio ecc.. e viene calcolato secondo i dati riportati nella seguente tabella:

TABELLA DI COSTO ORARIO SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO - CCNL AUTO FERROTRANVIARI	
1) <u>Retribuzione lorda oraria (RO)</u>	RM / DM
2) <u>Rateo per riposi settimanali</u>	RO x (HG / HS)
Totale A	
3) <u>Rateo per ferie e festività sopresse</u>	Totale A x FH / (DM x 12) = Totale A x 0,0861
4) <u>Rateo per 13^a e 14^a mensilità</u>	Totale A / 12 x 2
5) <u>Premio Incentivazione</u>	0,3460 / HG = 0,0532
6) <u>Indennità Presenza</u>	0,2066 / HG = 0,0318
Totale B	
7) <u>T.F.R.</u>	(Totale A + Totale B) / 13,5
Totale C	
8) <u>Oneri Previdenziali INPS - Assistenziali INAIL</u>	
Contr. INPS (IVS+AspiOrd+TFR+Cuaf+Malattia+Maternità+AddizNaspi) = 29,31% di (Totale A+ Totale B)	
Premio INAIL = 21,25% di (Totale A+ Totale B)	
Totale D	
TOTALE COSTO ORARIO (Totale A+B+C+D)	

N.B. I costi relativi a fondi bilaterali per la formazione e l'integrazione del reddito di cui all'art. 12 del Decreto Legislativo n.276/2003 ed ogni eventuale onere o contributo non previsto nel calcolo del presente costo unitario resta a carico dell'agenzia di somministrazione.

Legenda:

HG = ore medie giornaliere = 6,5

HS = ore medie settimanali = 39

FG = n. giorni ferie e permessi ex-festività = 31

FH = n. ore ferie e permessi ex-festività = 31 x 6,5 = 201,5

DM = divisore ore mensili = 30 x 6,5 = 195

RM = retribuzione lorda mensile

RO = retribuzione lorda oraria

Si riporta, come esempio, il calcolo del costo orario relativo alla figura professionale di Operatore di Esercizio – parametro retributivo 140

SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO - TABELLA RETRIBUTIVA ORARIA			
CCNL: <u>Autoferrotranvieri</u>			
Profilo professionale: <u>Operatore di Esercizio</u>			
Parametro retributivo: <u>140</u>			
Mensilità: <u>14</u>			
Ore settimanali: <u>39</u>			
Orario medio giornaliero: <u>6,5h</u>			
Divisore orario mensile: <u>195 (30x6,5)</u>			
Retribuzione Tabellare:		€ 886,22	
Contingenza:		€ 533,58	
Indennità Mensa:		€ 16,53	
T.D.R. C.C.N.L. 07/97:		€ 41,32	
Totale Retribuzione Lorda Mensile:		€ 1.477,65	
DETTAGLIO CALCOLO COSTO ORARIO			
1) <u>Retribuzione lorda mensile</u>		<u>1.477,65</u>	=
		<u>195</u>	
			<u>7,5777</u>
2) <u>Rateo per riposi settimanali</u>	<u>7,5777</u>	<u>x (6,5/39)</u>	
			<u>1,2629</u>
			Totale A
			8,8406
3) <u>Rateo per ferie e festività sopprese</u>			
Ore annue 31 x 6,5 =	<u>201,5</u>		
201,5 / (195 x 12) =	<u>0,0861</u>		
Totale A x 0,0861			=
			<u>0,7612</u>
4) <u>Rateo per 13ª e 14ª mensilità</u>			
Totale A/12x2			=
			<u>1,4734</u>
5) <u>Premio Incentivazione</u>			
0,3460 / 6,5			=
			<u>0,0528</u>
6) <u>Indennità Presenza</u>			
0,2066 / 6,5			=
			<u>0,0318</u>
			Totale B
			2,3192
7) <u>T.F.R.</u>			
(Totale A + Totale B) / 13,5			=
			<u>0,8267</u>
			Totale C
			0,8267
8) <u>Oneri Previdenziali INPS ed assistenziali INAIL</u>			
Contribuzione INPS =	<u>29,31% di (Tot A+B)</u>		=
			<u>3,2710</u>
Premio INAIL =	<u>21,25‰ di (Tot A+B)</u>		=
			<u>0,2371</u>
			Totale D
			3,5081
			Totale C + Totale D
			4,3348
			Totale A + Totale C + Totale D
			13,1754
			Totale A + Totale B + Totale C + Totale D
			15,4946
			TOTALE COSTO ORARIO (Totale A+B+C+D)
			15,4946
			e in cifra tonda (al netto dell'aggio)
			15,49

ART.11

Criterio di aggiudicazione: L'aggiudicazione sarà effettuata ai sensi dell'art. 95 del D. Lgs. 50/2016, a favore della Ditta che avrà presentato l'offerta economicamente più vantaggiosa in base alle valutazioni dei parametri di seguito riportati, da parte della Commissione di gara.

Il punteggio complessivo massimo attribuibile è pari a 100 punti, così determinati:

- Offerta economica: MAX 30 PUNTI.

- Offerta tecnica: MAX 70 PUNTI.

Il punteggio assegnato a ciascuna Ditta sarà dato dalla somma dei punteggi attribuiti all'offerta tecnica e all'offerta economica, secondo i criteri di seguito riportati.

Offerta Tecnica (max 70 punti) così determinati:

- Impegno della società di somministrazione ad assumere le unità lavorative richieste da AST SpA, con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato: 30 punti.
- Sedi Operative (max 5 punti): presenza, ulteriore rispetto a quella di cui al superiore articolo 3, di una sede operativa della società in uno dei Comuni ove sono ubicate le sedi periferiche di AST SpA (Palermo, Catania, Messina, Siracusa, Modica, Trapani) o impegno all'apertura delle stesse entro i 30 giorni successivi alla sottoscrizione dell'Accordo Quadro da parte della Ditta aggiudicataria. La presenza della sede o l'impegno all'apertura dovrà essere ubicata in un Comune diverso da quello di cui al superiore articolo 3.
 - Presenza di Sede Operativa o Impegno all'apertura: 5 punti.
- Tempistica per l'avviamento delle unità di somministrazione richieste (max 20 punti):
 - Entro 1 giorno lavorativo dalla richiesta: 20 punti;
 - Entro 2 giorni lavorativi dalla richiesta: 10 punti;
 - Entro 3 giorni lavorativi dalla richiesta: 5 punti;
 - Entro 4 giorni lavorativi dalla richiesta: 3 punti;

Il mancato rispetto delle condizioni indicate nell'offerta sarà sanzionato secondo i criteri previsti nel successivo articolo afferente alle "Penali".

- Tempistica per la sostituzione, su richiesta di AST SpA, delle unità di somministrazione assenti per qualunque motivo (max 10 punti):
 - Entro le 6 ore successive alla richiesta: 10 punti;
 - Entro le 24 ore successive alla richiesta: 5 punti;
 - Entro le 48 ore successive alla richiesta: 3 punti.

Il mancato rispetto delle condizioni indicate nell'offerta sarà sanzionato secondo i criteri previsti nel successivo articolo afferente alle "Penali".

- Gestione organizzativa del servizio (max 5 punti): il team della società aggiudicataria dovrà avere all'interno un esperto in materia legale, uno in materia contabile, fiscale e contributiva e uno nella gestione operativa del servizio. Per ogni risorsa aggiuntiva rispetto al predetto team, funzionale alle attività connesse alla presente gara, sarà assegnato un punto fino ad un massimo di 5.

Offerta Economica (max 30 punti): Il punteggio massimo di 30 punti verrà attribuito al concorrente che offrirà il valore dell'aggio orario più basso, mentre agli altri concorrenti sarà attribuito un punteggio minore determinato dal rapporto tra l'aggio orario dell'offerta del concorrente e l'aggio orario dell'offerta più basso. Tale valore sarà moltiplicato per 30. **Saranno escluse le offerte che presenteranno un valore dell'aggio orario superiore a €/h 0,30 (zero virgola trenta).**

ART. 12

Penali: in caso di ritardo nell'avviamento o nella sostituzione della risorsa richiesta, rispetto alla tempistica prevista dal capitolato e dal bando di gara, nonché dall'offerta presentata dall'aggiudicataria, si applicherà una penale pari a € 100,00 per ogni giorno di ritardo e per ogni unità richiesta e non fornita.

Ove tali inadempimenti si verificano per un numero superiore a 5, si procederà alla risoluzione del contratto, in danno all'aggiudicataria.

Non sarà soggetto a penale, il ritardo espressamente autorizzato da AST SpA per cause non imputabili all'aggiudicataria.

ART. 13

Pagamento delle quote di somministrazione: il pagamento della somministrazione sarà effettuato per quote mensili successive alle prestazioni di lavoro effettivamente utilizzate dall'Azienda utilizzatrice, entro sessanta giorni dal ricevimento della fattura e previa produzione delle dichiarazioni di correttezza contributiva rilasciate dall'INPS e dall'INAIL. Al fine di consentire un controllo celere delle prestazioni, alle fatture dovranno essere allegati, per ciascun lavoratore, i prospetti contenenti le voci e i dati retributivi delle prestazioni mensili alle quali si fa riferimento.

ART. 14

Termine per la stipula dell'accordo quadro: entro 10 giorni dalla comunicazione dell'aggiudicazione a suo favore, l'impresa di somministrazione dovrà sottoscrivere specifico "accordo quadro" conforme alle norme del presente capitolato.

ART. 15

Disposizione di rinvio: per tutto quanto non previsto dal presente disciplinare si fa rinvio alle disposizioni del decreto legislativo n. 276 de 10 settembre 2003 nonché del Decreto Legislativo n. 81 del 15 giugno 2015 e successive modifiche ed integrazioni.

ART. 16

Foro convenzionale delle controversie: eventuali controversie, dipendenti e connesse all'accordo quadro ed all'esecuzione dei contratti di somministrazione, sono di competenza del Foro di Palermo.