



AZIENDA SICILIANA TRASPORTI S.P.A.
Via Caduti senza Croce n 28
PALERMO

CAPITOLATO TECNICO PRESTAZIONALE

per l'affidamento del Servizio di Sorveglianza Sanitaria e nomina Incarico Medico Competente, per l'espletamento degli adempimenti previsti dagli articoli 25 e 41 del D.Lgs. n. 81/2008 e s.m.i..

ART. 1 - DEFINIZIONI E GENERALITÀ

Il presente Capitolato Speciale viene redatto sotto l'osservanza delle norme di cui al D.Lgs.50/2016 e s.m.i..

Per "Appaltatore" si intende l'Impresa che concorre e che successivamente risulterà aggiudicataria dall'esito della gara.

Per "Stazione appaltante" si intende la Società AST S.p.A. (Azienda Siciliana Trasporti) che affida all'Impresa il servizio di Sorveglianza Sanitaria e nomina del Medico Competente della Società AST S.p.A. (Azienda Siciliana Trasporti).

Nell'esecuzione del servizio l'Appaltatore avrà quale Referente Unico dell'appalto per la Stazione Appaltante un incaricato designato dalla Società AST S.p.A. (Azienda Siciliana Trasporti).

ART. 2 – OGGETTO DELL'APPALTO

2.1 - Il presente appalto, indetto dalla Società AST S.p.A. (Azienda Siciliana Trasporti), (nel seguito denominata anche "Stazione Appaltante"), con sede in Via Caduti senza Croce n. 28 – 90128 Palermo, ha per oggetto l'affidamento delle attività di sorveglianza sanitaria dei dipendenti (o ad essi equiparati ai sensi dell'art. 2, comma 1, lettera a del D.Lgs. 81/2008) dell'AST S.p.A. (Azienda Siciliana Trasporti) e l'individuazione del Medico Competente previste dal capo III Sez. V del D.Lgs. 81/2008.

2.2 - Nel servizio di sorveglianza sanitaria di cui al presente capitolato si intende ricompresa qualsiasi attività prevista dalla normativa in materia di salute e sicurezza del lavoratore, ivi compresa quella relativa al rischio da stress lavoro-correlato di cui all'art. 28, comma 1-bis), del medesimo decreto.

2.3 - Sono altresì comprese nell'appalto le attività dei medici specialisti nonché gli accertamenti diagnostici e specialistici richiesti dal Medico Competente al fine della formulazione dei giudizi di idoneità alla mansione specifica.

Le tipologie di prestazioni e quantità indicative e non impegnative delle stesse sono indicate nell'allegato A.

ART. 3 – DESCRIZIONE DELLE PRESTAZIONI

3.1 - L'affidamento riguarda il servizio di Medico Competente e la sorveglianza sanitaria per lo svolgimento delle attività, nessuna esclusa, di cui all'art.2 co.1 lett. h) ed m), art. 25, art.29, co.1 e agli articoli 38, 39, 41 e 42 del D.Lgs. 81/2008. In particolare, il Medico Competente è il medico in possesso di uno dei titoli e dei requisiti formativi e professionali di cui all'art. 38 del D.lgs. 81/2008 che collabora, secondo quanto previsto all'art.29, co.1, con il datore di lavoro ai fini della valutazione dei rischi ed è nominato dallo stesso per effettuare la sorveglianza sanitaria e per tutti gli altri compiti di cui al citato decreto che, pertanto, devono essere considerati a tutti gli effetti compresi nell'oggetto del presente appalto.

3.2 - In particolare le attività richieste sono relative a quanto previsto dall'art. 25 e dall'art.40 del D.Lgs. 9 aprile 2008, n. 81 recante "Testo unico in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro" e di seguito indicate:

- A.** Collabora con il Datore di Lavoro e con il Servizio di Prevenzione e Protezione alla valutazione dei rischi, anche ai fini della programmazione, ove necessario, della sorveglianza sanitaria, alla predisposizione dell'attuazione delle misure per la tutela della salute e della integrità psico-fisica dei lavoratori, all'attività di formazione e informazione nei confronti dei lavoratori, per la parte di competenza, e alla organizzazione del servizio di primo soccorso considerando i particolari tipi di lavorazione ed esposizione e le peculiari modalità organizzative del lavoro. Collabora inoltre alla attuazione e valorizzazione di programmi volontari di "promozione della salute", secondo i principi della responsabilità sociale;
- B.** Programma ed effettua la sorveglianza sanitaria di cui all'articolo 41 del D.Lgs. 81/08 attraverso protocolli sanitari definiti dallo stesso Medico Competente in funzione dei rischi specifici e tenendo in considerazione gli indirizzi scientifici più avanzati;
- C.** Istituisce, aggiorna e custodisce, sotto la propria responsabilità, una cartella sanitaria e di rischio per ogni lavoratore sottoposto a sorveglianza sanitaria; tale cartella è conservata con salvaguardia del segreto professionale e, salvo il tempo strettamente necessario per l'esecuzione della sorveglianza sanitaria e la trascrizione dei relativi risultati, presso il luogo di custodia concordato al momento della nomina del medico competente;
- D.** Consegna al datore di lavoro, alla cessazione dell'incarico, la documentazione sanitaria in suo possesso, nel rispetto delle disposizioni di cui al Decreto Legislativo 10 agosto 2018, n. 101, e con salvaguardia del segreto professionale;
- E.** Consegna al lavoratore, alla cessazione del rapporto di lavoro, copia della cartella sanitaria e di rischio, e gli fornisce le informazioni necessarie relative alla conservazione della medesima;
- F.** Fornisce informazioni ai lavoratori sul significato della sorveglianza sanitaria cui sono sottoposti e, nel caso di esposizione ad agenti con effetti a lungo termine, sulla necessità di sottoporsi ad accertamenti sanitari anche dopo la cessazione delle attività che comporta l'esposizione a tali agenti. Fornisce altresì, a richiesta, informazioni analoghe ai rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza;
- G.** Informa ogni lavoratore interessato dei risultati della sorveglianza sanitaria e, a richiesta dello stesso, gli rilascia copia della documentazione sanitaria;
- H.** Comunica per iscritto, in occasione delle riunioni di cui all'articolo 35 del D.Lgs. 81/08, al datore di lavoro, al responsabile del servizio di prevenzione protezione dai rischi, ai rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza, i risultati anonimi collettivi della sorveglianza



sanitaria effettuata e fornisce indicazioni sul significato di detti risultati ai fini della attuazione delle misure per la tutela della salute e della integrità psico-fisica dei lavoratori,

- I.** Visita gli ambienti di lavoro almeno una volta all'anno o a cadenza diversa che stabilisce in base alla valutazione dei rischi;

Per Ambienti di lavoro si intendono le seguenti sedi aziendali:

- a) Sede legale AST S.p.A. - Direzione Generale, via Caduti senza Croce n. 28, Palermo;
- b) Sede Periferica di Palermo, via Ugo La Malfa n. 40;
- c) Sede Periferica di Trapani, via Virgilio n. 20;
- d) Sede Periferica di Catania, via San Giuseppe La Rena n. 25;
- e) Sede Periferica di Messina, via San Cosimo n. 8;
- f) Sede Periferica di Siracusa, S.P. n. 14 Siracusa - Canicattini Bagni n. 8;
- g) Sede Periferica di Modica, via Sorda Sampieri n. 57.

Aree di rimessaggio:

- a) Caltagirone (CT), C.da Fisicara n. 88;
- b) Paterno (CT), S.P. 58 - (Autoparco Comunale);
- c) Belpasso (CT), S.P. Belpasso - Nicolosi - Belpasso n. 241;
- d) Milazzo (ME), piazza Marconi s.n.;
- e) Gela (CL), C.da Settefarine s.n.;
- f) Ragusa, via Prampolini s.n.;
- g) Scicli (RG), C.da Arizza s.n.;
- h) Sortino (SR), via Modica s.n.;
- i) Borgetto (PA), Corso Roma s.n.;

Biglietterie:

- a) Palermo, Piazzale J. Lennon s.n.;
- b) Bagheria (PA), via Consolare n. 11;
- c) Barcellona P.G. (ME), via Papa Giovanni XXIII n. 1;
- d) Siracusa - Capolinea, vicolo Minosse n. 4.

- J.** Partecipa alla programmazione del controllo dell'esposizione dei lavoratori i cui risultati gli sono forniti con tempestività ai fini della valutazione del rischio e della sorveglianza sanitaria;
- K.** Svolgimento delle attività di formazione ed informazione nei confronti dei lavoratori e dei loro rappresentanti, di cui all'art.25 co. 1 lett.a) del D.Lgs. 81/08 e s.m.i.;
- L.** Stesura del protocollo sanitario;
- M.** Programmazione ed effettuazione della sorveglianza sanitaria di cui all'art. 41, ai sensi dell'art. 25 co.1 lett.b) del D.Lgs. 81/08 e s.m.i.;
- N.** Partecipazione alla riunione periodica indetta quattro volte all'anno, prevista dall'art. 35 per le aziende che occupano più di 15 lavoratori, ai sensi dell'art. 25 co. 1 lett i) del D.Lgs. 81/08 e s.m.i.;
- O.** Trasmissione per via telematica, ai servizi competenti per territorio, dei dati, sanitari e di rischio, dei lavoratori sottoposti a sorveglianza sanitaria, ai sensi dell'art. 40 del D.Lgs. 81/08 e s.m.i.;



- P. Pianifica la sorveglianza sanitaria mediante gestione delle scadenze, organizzazione e svolgimento delle visite mediche, degli esami, dei sopralluoghi e di quanto altro necessario al completamento delle indagini prescritte, secondo le periodicità previste dal protocollo sanitario e dalle normative vigenti;
- Q. Ogni altra e qualsiasi attività posta a carico del Medico Competente dalla normativa vigente in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro;
- R. Disponibilità ad effettuare degli incontri presso la sede della stazione appaltante in occasione delle verifiche ispettive per il mantenimento delle Certificazioni (mediamente n. 3 incontri all'anno);
- S. Esprimere il proprio parere sanitario, in forma scritta, relativamente all'introduzione di nuove sostanze chimiche e/o all'esposizione ad agenti biologici.
- T. Prenota visite mediche preventive, straordinarie, di cambio mansione, specialistiche presso strutture idonee;
- U. Gestione di ogni problematica che possa insorgere nella realtà aziendale al di fuori dei periodismi stabiliti;
- V. Essere reperibile per problematiche urgenti e qualora richiesto recarsi personalmente presso le sedi dell'AST S.p.A. nell'arco delle 24 ore;
- W. Erogare tutte le prestazioni in orari compatibili con gli orari di lavoro dei dipendenti;
- X. Gestione a livello documentale della globalità dei servizi attivati (protocollo di sorveglianza sanitaria, cartelle cliniche, giudizi di idoneità, esiti degli accertamenti diagnostici, ecc.);
- Y. In occasione di nuove assunzioni, si precisa fin da subito che la visita medica pre-assuntiva dovrà essere svolta entro 3 giorni lavorativi dalla richiesta della stazione appaltante,
- Z. Inoltre si specifica che la sorveglianza sanitaria, di cui all'art. 41 del D.Lgs. 9 aprile 2008 n. 81 e s.m.i., comprende le seguenti attività:
 - I. Visita medica preventiva al fine di valutare l'idoneità alla mansione specifica cui è destinato il lavoratore;
 - II. Visita medica periodica per controllare lo stato di salute dei lavoratori ed esprimere il giudizio di idoneità alla mansione specifica;
 - III. Visita medica su richiesta del lavoratore;
 - IV. Visita medica in occasione del cambio di mansione;
 - V. Visita medica preventiva in fase pre-assuntiva;
 - VI. Visita medica alla cessazione del rapporto di lavoro nei casi previsti dalla normativa vigente;
 - VII. Visita medica alla ripresa del lavoro a seguito di assenza per motivi di salute superiore a 60 giorni, per valutare, in ogni caso previsto, l'idoneità del lavoratore alla mansione specifica.
 - VIII. Le visite mediche previste dal sistema di sorveglianza sanitaria includono gli esami clinici e biologici e le indagini diagnostiche ritenute necessarie dal Medico Competente al fine di accertare l'idoneità alla mansione specifica. Nella formulazione del giudizio di idoneità è inclusa anche la compilazione delle check-list di mansione della Stazione Appaltante (Allegato 1 al presente capitolato).



ART. 4 - ELENCO MANSIONI ED ESAMI CLINICI ATTUALMENTE SVOLTI

A titolo indicativo si informa che alla data odierna risulta in servizio il seguente personale da sottoporre a sorveglianza sanitaria, ripartito secondo le singole mansioni nel modo seguente:

MANSIONE	N° LAVORATORI	ESAMI CLINICI ATTUALMENTE SVOLTI
Operatori di Esercizio (Autisti).	603	Visita medica periodica (annuale) Accertamento sanitario -test alcolimetrico Valutazione Screening tossicologico
Operatori d'officina (Tecnici, magazzinieri e meccanici).	94	Visita medica periodica (annuale) Valutazione esami ematochimici in periodica

ART. 5 - MODALITA' SVOLGIMENTO DELLE PRESTAZIONI

5.1 - L'aggiudicatario, ai fini dell'esatto svolgimento del servizio dovrà rispettare le disposizioni vigenti di cui al D.Lgs. n. 81/2008 e seguire le istruzioni che verranno impartite dall'Azienda.

Le attività devono essere programmate e gestite con modalità che favoriscano il più possibile la semplificazione nell'organizzazione e nello svolgimento delle analisi, vaccinazioni, visite, nell'esecuzione degli accertamenti diagnostici, nella restituzione dei risultati, in modo da rendere efficace l'attività di prevenzione sanitaria, riducendo al minimo il disagio e l'interferenza con la normale attività di lavoro del personale.

Le modalità di effettuazione del servizio saranno quelle indicate in sede di offerta e comunque ridefinite e concordate con AST S.p.A..

5.2 - Il Medico Competente dovrà:

- A. Eseguire i prelievi necessari ed essere dotato della strumentazione indispensabile e di personale qualificato per poter adempiere a tale prestazione;
- B. Eseguire controlli alcoltest da eseguirsi durante la visita medica, al fine di limitare il tempo di assenza del lavoratore dalla propria attività;
- C. Disporre o potere avvalersi di personale sanitario numericamente idoneo e specialistico per i servizi di sorveglianza sanitaria e medicina preventiva;
- D. Obbligarsi a garantire la sostituzione, limitatamente ai casi di ferie o malattie, dei medici competenti designati. Tale/i sostituto/i deve/ono, possedere tutti i requisiti richiesti per i Medici Competenti di cui al presente Capitolato;



- E. Disporre di una struttura di riferimento per attività di segreteria, prenotazione e consultazione dalle 8,00 alle 18,00 per i giorni dal lunedì al venerdì compresi, festivi esclusi.

5.2.1 - Altri ulteriori obblighi e/o facoltà a carico del Medico Competente:

- A. Il protocollo di sorveglianza sanitaria attuale potrà essere integrato o variato, laddove necessario, con ulteriori accertamenti clinici e approfondimenti diagnostici, fatte salve le disposizioni e le normative vigenti in materia di tutela della salute nei luoghi di lavoro, coinvolgendo il Datore di Lavoro, la Responsabile dell'Ufficio Personale, la Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione e informando preventivamente il Responsabile del Procedimento (RUP).
- B. Il Medico Competente o nel caso eventuali sostituti, sono consapevoli che assumeranno la qualifica di Responsabile del trattamento dei dati personali ai sensi e per gli effetti del Decreto Legislativo 10 agosto 2018, n. 101 e provvederanno a nominare il personale incaricato di gestire e custodire le cartelle sanitarie, nei confronti dei lavoratori della Società AST S.p.A..
- C. Il Medico Competente individuato dovrà provvedere autonomamente alla predisposizione delle attrezzature medico sanitarie necessarie per l'espletamento delle attività, le attrezzature e i dispositivi medici dovranno essere conformi alle vigenti norme in materia di salute e sicurezza quali DLgs 81/08 e s.m.i.; Decreto Legislativo 24 febbraio 1997, n. 46 ed essere oggetto di periodica manutenzione in conformità alle vigenti normative.
- D. L'Aggiudicatario dovrà svolgere il proprio incarico in autonomia, secondo le prescrizioni del presente capitolato tecnico prestazionale e secondo quanto indicato ed approvato in sede di offerta.
- E. Eseguire in autonomia e/o coordinare i laboratori quando previste:
 - 1. Analisi del sangue;
 - 2. Analisi delle urine;
 - 3. Test-tossicodipendenze o su richiesta dell'Azienda;
 - 4. Alcol-test o su richiesta dell'Azienda.

5.3 - Il Medico Competente individuato dovrà effettuare le visite e gli accertamenti sanitari previsti nel rispetto della seguente tempistica:

- A. Eseguire le visite e gli accertamenti periodici nel rispetto delle scadenze previste nel Piano di Sorveglianza Sanitaria e nelle scadenze indicate nei giudizi medici di idoneità o inidoneità temporanea alla mansione specifica, pertanto distribuite nel corso di tutto l'anno solare;
- B. Eseguire le visite pre-assuntive e a rientro da lunghe malattie entro 3 giorni lavorativi dalla richiesta dell'Azienda;
- C. Eseguire le visite per cambio mansione entro 3 giorni lavorativi dalla richiesta dell'Azienda;
- D. Eseguire le richieste di visita che rivestono carattere d'urgenza entro 48 ore;
- E. Effettuare entro 7 giorni lavorativi le visite mediche richieste dal lavoratore, se correlate ai rischi professionali;
- F. Informare tempestivamente e **in forma scritta** il lavoratore e il Datore di lavoro sui giudizi di idoneità alla mansione specifica in esito agli accertamenti svolti (**visita pre-assuntiva, al rientro da lunghe malattie, in occasione del cambio di mansione**), nel rispetto della legge sulla tutela della privacy, e comunque 24h dal completamento degli accertamenti;
- G. Rispondere per scritto ai quesiti inerenti i giudizi di idoneità entro 2 gg dalla formulazione;

- H. Erogare tutte le prestazioni in orari compatibili con gli orari di lavoro dei dipendenti;
- I. Eseguire sopralluoghi nei luoghi di lavoro secondo un programma da predisporre insieme al Servizio Prevenzione e Protezione.

ART. 6 - OBBLIGHI E RESPONSABILITA' DEL FORNITORE

L'aggiudicatario assume tutti gli obblighi del presente Capitolato tecnico prestazionale, impegnandosi a svolgere il servizio secondo le indicazioni stabilite dalla Società AST S.p.A. e secondo quanto indicato ed approvato in sede di offerta, con la massima puntualità e snellezza operativa.

L'aggiudicatario si impegna ad osservare scrupolosamente quanto previsto dal D.Lgs. 81/2008 e dal Decreto Legislativo 10 agosto 2018, n. 101.

L'aggiudicatario dovrà in particolare garantire le seguenti prestazioni:

1. Redigere/revisionare il Piano di Sorveglianza sanitaria in cui siano indicate la periodicità delle visite mediche nonché gli eventuali esami biologici e strumentali necessari al fine di esprimere il giudizio di idoneità alla mansione specifica e consegnarne una copia all'Amministrazione;
2. Aggiornare lo scadenziario relativo alla periodicità delle visite;
3. Aggiornare l'elenco del personale soggetto a sorveglianza sanitaria sulla base delle comunicazioni effettuate dall'Ente;
4. Eseguire accertamenti sanitari preventivi, per determinati profili, intesi a controllare l'assenza di controindicazioni alla mansione alla quale i lavoratori saranno destinati ed esprimere il giudizio di idoneità lavorativa specifica;
5. Eseguire visita medica preventiva in fase pre-assuntiva;
6. Eseguire visita medica precedente alla ripresa del lavoro, a seguito di assenza per motivi di salute di durata superiore ai sessanta giorni continuativi, al fine di verificare l'idoneità alla mansione;
7. Eseguire gli accertamenti sanitari periodici con frequenza e modalità indicate nel piano di sorveglianza sanitaria per controllare lo stato di salute dei lavoratori esposti a fattori di rischio specifici in relazione alle mansioni svolte ed esprimere il giudizio di idoneità lavorativa specifica;
8. Istruire, compilare ed aggiornare la cartella sanitaria e di rischio per ciascun lavoratore sottoposto a sorveglianza sanitaria;
9. Informare i lavoratori e su richiesta il Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, relativamente al significato degli accertamenti sanitari cui gli stessi sono sottoposti;
10. Informare ogni lavoratore interessato circa i risultati degli accertamenti sanitari effettuati a suo carico e rilasciare copia del relativo giudizio medico;
11. Comunicare ai lavoratori interessati le annotazioni individuali contenute nei registri e nelle cartelle sanitarie di rischio relative ad agenti fisici, cancerogeni e biologici, in caso ci siano;
12. Comunicare al Datore di lavoro circostanze od eventi inerenti la salvaguardia della salute dei singoli lavoratori per i quali la legge preveda l'assunzione di iniziative specifiche da parte dell'Ente;
13. Partecipare alle riunioni periodiche di cui all'art. 11 del D.Lgs. 81/2008 e comunicare in tale occasione ai Rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza i risultati anonimi, collettivi derivati dall'attività annuale di sorveglianza sanitaria;
14. Effettuare sopralluoghi negli ambienti di lavoro una volta all'anno;



15. Collaborare con il Datore di lavoro e con il Dirigente del Settore Logistica – Area Tecnica, incaricato della gestione della prevenzione e sicurezza sui luoghi di lavoro, all'individuazione della misura per la tutela della integrità psicofisica dei lavoratori;
16. Effettuare le visite mediche richieste dai lavoratori, per accertare la presenza di patologie correlate alla incidenza nella propria mansione di specifici fattori di rischio professionali per la salute, o comunque tali da pregiudicare l'idoneità allo svolgimento della stessa.
17. Organizzare e gestire esami specialistici e consulenze da effettuare presso altre strutture, qualora l'aggiudicatario autonomamente non disponga della strumentazione specifica occorrente, (quali, ad es. prelievi urinari ed ematici, visita ortopedica, oculistica, indagini particolari per la verifica di inquinamenti ambientali, analisi di monitoraggio biologico, etc.).
18. Collaborare alla gestione del servizio di pronto soccorso dell'Ente e definire i contenuti e le modalità per la formazione degli addetti a tale servizio, adeguata alle particolari caratteristiche della attività svolte dai dipendenti, alla loro dislocazione e alle possibili conseguenze dei rischi d'infortunio rilevati nel documento di valutazione dei rischi;
19. Elaborare una relazione sanitaria annuale e revisionare il protocollo sanitario, allo scopo di verificare la validità del programma di sorveglianza sanitaria stabilito e di individuare significative variazioni delle condizioni di salute all'interno di gruppi omogenei di lavoratori, attraverso l'analisi statistica dei risultati collettivi degli accertamenti sanitari effettuati;
20. Esercitare funzioni di consulenza generale e di coordinamento delle attività sanitarie di cui al D. Lgs. 81/2008;
21. Svolgere i corsi e le attività di formazione e informazione ai dipendenti previsti dalla legge e rilascio dei relativi attestati;
22. Assistere il Dirigente del Settore Logistica – Area Tecnica nella attività di analisi e di monitoraggio ambientale;
23. Assistere il Dirigente del Settore Logistica – Area Tecnica nell'esame di schede tossicologiche di prodotti utilizzati;
24. Effettuare riunioni periodiche con l'Amministrazione, con i Datori di lavoro, con il Dirigente del Settore Logistica – Area Tecnica;
25. Consegnare al Servizio Personale ed al Dirigente del Settore Logistica – Area Tecnica un report semestrale dei risultati dell'attività svolta;
26. Consegnare a ciascun Datore di lavoro il piano di sorveglianza sanitaria del personale assegnato, distinto per le articolazioni organizzative delle varie direzioni apicali e sedi Periferiche dell'AST S.p.A.;
27. Consegnare al Dirigente del Servizio Personale alla cessazione dell'incarico, la documentazione sanitaria del segreto professionale;
28. Custodia dei documenti sanitari secondo procedure che garantiscano il segreto professionale;
29. Garantire le migliori proposte nel progetto tecnico e autorizzate dall'Ente.

ART. 7 - OBBLIGHI E RESPONSABILITÀ DELLA STAZIONE APPALTANTE

- 7.1 - L'ufficio competente di riferimento della Stazione Appaltante, che verrà comunicato all'aggiudicatario dovrà:
- I. Trasmettere al medico competente gli elenchi del personale dipendente da sottoporre a sorveglianza sanitaria, ai sensi dell'art. 41 del D.Lgs. 81/08, indicando la mansione specifica e l'articolazione organizzativa delle strutture di destinazione del personale;



- II. Comunicare tempestivamente al medico competente ogni nuova assunzione, cambio di mansione, ripresa del lavoro per assenza per motivi di salute di durata superiore a 60 giorni consecutivi, o quant'altro necessario allo svolgimento delle proprie funzioni, ai sensi dell'art. 41 del D.Lgs. 81/2008;
- III. Comunicare tempestivamente al medico competente la cessazione del rapporto di lavoro, nei casi di sorveglianza sanitaria;
- IV. Archiviare, con le modalità previste dalla normativa sulla privacy, le certificazioni mediche rilasciate;
- V. la fornitura dei locali adibiti all'attività di sorveglianza sanitaria;
- VI. le spese relative alle utenze luce, acqua, riscaldamento e telefono relative ai locali forniti;
- VII. la convocazione a visita dei dipendenti, sulla base di elenco e calendario predisposto e trasmesso al Servizio Personale dall'Aggiudicatario;
- VIII. la trasmissione ai datori lavoro degli esiti degli accertamenti medici effettuati dal medico, competente ed inviati dall'aggiudicatario al Servizio Personale;
- IX. la convocazione dei dipendenti ai corsi di formazione previsti dalla legge e gestiti dall'aggiudicatario;
- X. la messa a disposizione dei locali per i corsi di formazione;
- XI. la trasmissione degli elenchi aggiornati del personale dipendente sottoposto a sorveglianza sanitaria, comunicando tempestivamente ogni nuova assunzione, cessazione allo svolgimento delle funzioni relative alla sorveglianza sanitaria;
- XII. Fornire informazioni in merito a:
 - A. La natura dei rischi;
 - B. L'organizzazione del lavoro, la programmazione e l'attuazione delle misure preventive e protettive;
 - C. La descrizione degli impianti e dei processi produttivi;
 - D. I dati relativi alle malattie professionali;
 - E. I provvedimenti adottati dagli organi di vigilanza.

ART. 8 - LUOGO DI SVOLGIMENTO DEL SERVIZIO

I servizi di **Sorveglianza Sanitaria** di cui al presente capitolato potranno essere svolti presso la sede della Società AST S.p.A. di seguito riportate:

- a) Sede legale AST S.p.A. - Direzione Generale, via Caduti senza Croce n. 28, Palermo;
- b) Sede Periferica di Palermo, via Ugo La Malfa n. 40;
- c) Sede Periferica di Trapani, via Virgilio n. 20;
- d) Sede Periferica di Catania, via San Giuseppe La Rena n. 25;
- e) Sede Periferica di Messina, via San Cosimo n. 8;
- f) Sede Periferica di Siracusa, S.P. n. 14 Siracusa - Canicattini Bagni n. 8;
- g) Sede Periferica di Modica, via Sorda Sampieri n. 57.

Inoltre l'operatore economico partecipante nell'ambito del servizio di sorveglianza sanitaria deve garantire una sede ambulatoriale facilmente raggiungibile anche con mezzi di trasporto pubblico, che non disti più di **40Km** di percorso dalle sedette sedi della Società AST S.p.A.. Tale sede dovrà disporre di idonei locali destinati ad ambulatori, conformi alle normative specifiche. Il percorso dalle suddette Sedi sarà calcolato tramite il sito internet www.michelin.it – link “itinerari” sezione “tipo di itinerario” opzione “il più breve” (parametro di aggiudicazione).



ART.9 - DURATA DELL'APPALTO E CRITERIO DI AGGIUDICAZIONE

- 9.1** - La durata dell'appalto è fissata in 24 (ventiquattro) mesi, decorrenti dalla data del verbale di avvio di esecuzione del servizio. La stazione appaltante si riserva la facoltà, nei limiti di cui all'art. 63, comma 5, del D.Lgs 50/2016 e s.m.i., di rinnovare l'affidamento delle prestazioni oggetto del contratto d'appalto, per la durata di ulteriori 12 mesi (dodici), comunicandolo all'appaltatore entro la data di scadenza del contratto e, comunque, con preavviso di almeno due mesi rispetto a tale scadenza. Il rinnovo dell'affidamento avverrà alle medesime condizioni di offerta e contrattuali e secondo quanto previsto dal presente Capitolato tecnico prestazionale.
- 9.2** - L'appalto sarà legato alla durata contrattuale e una volta decorso il termine temporale, si riterrà concluso l'affidamento, salvo eventuali proroghe così come sopra specificato.
- 9.3** - L'aggiudicazione sarà effettuata con il criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa individuata sulla base del miglior rapporto qualità prezzo, ai sensi artt. 36, comma 9-bis, 95, comma 2, e 142, comma 5-septies del D.lgs. 50/2016 e s.m.i..
- 9.4** - L'appalto è stipulato interamente a misura ai sensi dell'articolo 3, lett. eeeee) del Codice dei contratti.
- 9.5** - In caso di gravi mancanze da parte dell'Appaltatore nell'esecuzione dell'appalto, AST S.p.A. avrà facoltà di recedere immediatamente dal contratto senza che questi abbia a vantare alcun diritto o danno.

ART. 10 - OBBLIGHI RELATIVI AL PERSONALE DELL'AGGIUDICATARIO

L'impresa aggiudicataria si obbliga:

- ad ottemperare a tutti gli obblighi verso i propri dipendenti derivanti da disposizioni legislative e regolamentari vigenti in materia di lavoro, compresi quelli in tema di sicurezza e derivanti dalla disciplina previdenziale e infortunistica, assumendo a proprio carico tutti i relativi oneri;
- ad applicare, nei confronti dei propri dipendenti impiegati nelle attività contrattuali, le condizioni normative e retributive non inferiori a quelle risultanti dai Contratti Collettivi ed Integrativi di Lavoro applicabili alla data della sottoscrizione del contratto di affidamento del servizio in oggetto, nonché le condizioni risultanti da successive modifiche ed integrazioni.

ART. 11 - RISERVATEZZA DEI DATI

L'Aggiudicatario è tenuto all'osservanza del segreto d'ufficio sul contenuto degli atti e dei documenti nonché sui fatti e sulle notizie di qualunque tipo di cui sia venuto a conoscenza in occasione dello svolgimento del contratto. Il soggetto è tenuto a dare istruzione al proprio personale affinché tutte le informazioni acquisite in occasione dello svolgimento del servizio vengano considerate riservate e come tali vengano trattate.

Ai sensi del D.Lgs. 196/03 i dati raccolti in occasione del servizio dovranno essere utilizzati unicamente ed esclusivamente per l'espletamento del servizio stesso e nel rispetto delle vigenti norme in materia, per il tempo strettamente necessario all'esecuzione del servizio. Tali dati sono e restano di esclusiva proprietà del Comune di Arezzo e non potranno in alcun modo ed a qualsiasi titolo essere ceduti a terzi né utilizzati direttamente o indirettamente dall'impresa aggiudicataria per scopi estranei all'esecuzione del servizio.



ART. 12 - CONTRATTO

Sono a carico dell'impresa aggiudicataria le spese contrattuali, le eventuali imposte di bollo e registro e ogni altra spesa quale quella per copia atti ecc., nessuna esclusa.

Potranno essere richieste prestazioni aggiuntive o in diminuzione fino ad 1/5 dell'importo contrattuale (art.106, comma 12 del D.Lgs. n.50/2016 e s.m.i.).

Alla scadenza fissata dal contratto, nelle eventuali more del perfezionamento della procedura di affidamento del servizio, dovrà essere garantita la prosecuzione del contratto, fino a un massimo di ulteriori sei mesi, agli stessi prezzi, patti e condizioni, in base a quanto previsto dall'art. 106, comma 11) del D.Lgs. n.50/2016 e s.m.i..

La stipulazione del contratto è, comunque, subordinata al positivo esito delle procedure di verifica di rito, sia per quanto concerne i requisiti di ordine generale, sia per i requisiti dichiarati in sede di gara.

ART.13 - IMPORTO DEL SERVIZIO

13.1 - L'importo complessivo del Servizio in oggetto per anni due è pari ad € 63.420,00, oltre I.V.A., per tutta la durata dell'appalto.

13.2 - Per le trasferte presso le Sedi aziendali site in località diversa dal domicilio del Professionista, il rimborso chilometrico sarà calcolato nella misura di un quinto del costo del carburante (benzina verde), vigente nei giorni di trasferta, per ogni chilometro di percorrenza, calcolata in base al percorso più breve.

13.3 - Per le prestazioni che vi sono soggette, l'I.V.A. sarà corrisposta secondo l'aliquota prevista dalla legge.

13.4 - Per la tipologia del servizio non sono previsti oneri di riduzione/eliminazione delle interferenze, pertanto pari ad € 0,00.

ART. 14 - CONTABILIZZAZIONE DEL SERVIZIO E PAGAMENTI

14.1 - Tutte le prestazioni sono soggette a rendicontazione contabile con le modalità e le norme che regolano la contabilità della Società committente.

14.2 - Il servizio è contabilizzato a misura.

14.3 - L'aggiudicatario dovrà presentare la rendicontazione dei servizi prestati con cadenza mensile.

14.4 - Le prestazioni saranno liquidate dalla Stazione appaltante all'Esecutore a 30 giorni fine mese data ricevimento della fattura la quale deve avere cadenza mensile, previa verifica del regolare, completo e corretto svolgimento dei servizi, ai sensi del Titolo III, del Decreto del Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti 7 marzo 2018, n. 49, in vigore dal 30 maggio 2018 (in seguito, Decreto M.I.T.).

14.5 - Ciascuna fattura, redatta secondo le norme fiscali in vigore, dovrà essere intestata a: Azienda Siciliana Trasporti S.p.A., via Caduti senza Croce n. 28, 90128 Palermo.

E dovrà riportare il riferimento al presente Contratto, oggetto dell'appalto, numero CIG, codice IBAN completo e l'elenco dei vari rapporti tecnici portati a termine nei mesi di riferimento.

ART. 15 - SUBAPPALTO E CESSIONE DEL CONTRATTO

Non è ammesso il subappalto del servizio.



E' vietata, ex art. 105, comma 1, D.Lgs. n. 50/2016 e s.m.i., a pena di nullità, la cessione del contratto, fatto salvo quanto previsto dall'articolo 106, comma 1, lettera d) del medesimo D.Lgs. n. 50/2016 e s.m.i..

ART. 16 - GARANZIE

La ditta che intende partecipare alla gara dovrà provvedere al versamento di una cauzione provvisoria, di cui all'art. 93 del D.Lgs. 50/2016 e s.m.i. comma 1) corrispondente al 2 per cento dell'importo soggetto a ribasso e quindi pari ad **€ 1.268,00 (milleduecentosessantotto/00)** costituita, a scelta dell'offerente, sotto forma di cauzione o di fideiussione, a favore dell'AST S.p.A. via Caduti senza Croce n. 28 Palermo, con validità fino a 24 giorni dalla data di scadenza della presentazione dell'offerta.

L'affidatario del servizio dovrà provvedere inoltre al versamento di una cauzione definitiva ai sensi dell'art. 103 del D.Lgs 50/2016, per un importo pari al 10% dell'ammontare dell'intero importo aggiudicato, a garanzia degli adempimenti contrattuali, come stabilito dal disciplinare amministrativo di gara.

La garanzia provvisoria dovrà essere accompagnata dall'impegno di un fideiussore, anche diverso da quello che ha rilasciato la garanzia provvisoria, verso il concorrente, a rilasciare garanzia fidejussoria definitiva nel caso di aggiudicazione dell'appalto da parte del concorrente e l'impegno del garante a rinnovare la garanzia su richiesta della stazione appaltante nel corso della procedura per un periodo di 180 giorni nel caso in cui al momento della sua scadenza non sia ancora intervenuta l'aggiudicazione. La cauzione potrà essere ridotta nei casi e ai sensi dell'art. 93 del D.Lgs. 50/2016 e s.m.i., con obbligo di allegazione di documentazione giustificativa, pena l'inammissibilità dell'offerta.

La mancata stipulazione della cauzione entro il termine per la presentazione delle offerte o la presentazione difforme rispetto alle prescrizioni cui all'art. 93 del D.Lgs 50/2016 e s.m.i., comporterà l'esclusione dell'offerente dalla gara.

ART. 17 - COPERTURA ASSICURATIVA

Almeno 10 (dieci) giorni prima della stipula del contratto, l'aggiudicatario dovrà aver stipulato e presentato alla Stazione Appaltante le seguenti coperture assicurative, aventi validità per tutta la durata dell'appalto:

1. polizza Responsabilità Civile Terzi e Dipendenti (R.C.T./R.C.O.) a copertura di tutti i rischi derivanti dall'esecuzione delle attività e dei servizi oggetto del presente appalto di durata fino alla scadenza dell'affidamento, avente i seguenti massimali:
 - a. Responsabilità Civile verso Terzi (RCT): € 3.000.000,00 unico per sinistro;
 - b. Responsabilità Civile verso i Prestatori d'Opera (RCO): € 1.500.000,00 unico per sinistro.

Tale polizza dovrà prevedere esplicitamente l'efficacia delle garanzie per i seguenti rischi:

- a. danni a cose altrui derivanti da incendio di cose dall'Assicurato o da lui detenute;
- b. danni ai locali e alle cose trovantesi nell'ambito di esecuzione dei servizi e/o lavori;
- c. danni arrecati alle cose in consegna e custodia, esclusi i danni da furto;
- d. danni derivanti da violazioni del D.lgs n. 81/2008 danni derivanti da violazione della Legge 196/03 e successive modifiche e/o integrazioni in materia di trattamento e protezione dei dati personali;
- e. RC personale di tutti i dipendenti e collaboratori dell'assicurato;



f. rinuncia alla rivalsa nei confronti dell'AST S.p.A., suoi amministratori e dipendenti.

Si precisa inoltre che deve essere prevista apposita estensione oppure polizza specifica per assicurare la R.C. Professionale dei soggetti che effettuano il servizio di sorveglianza sanitaria oggetto dell'appalto. (max € 3.000.000,00)

Il contratto assicurativo dovrà avere efficacia per l'intero periodo di durata del servizio affidato, ed una fotocopia integrale dei documenti contrattuali di compagnia (condizioni generali ed eventuali integrative od aggiuntive) dovrà essere presentata agli uffici competenti prima dell'inizio del servizio, al fine di raccogliere il preventivo benessere.

Nel caso di durata pluriennale del servizio, la Ditta aggiudicataria si impegna inoltre a fornire per tempo all'Ente una copia quietanzata dei documenti (atti di quietanza / appendici contrattuali) comprovanti i successivi rinnovi annuali (o per rate di durata inferiore) sino alla definitiva scadenza.

Si precisa che la stipula della predetta polizza viene richiesta esclusivamente per una maggiore tutela dell'Ente appaltante e degli utenti del servizio, pertanto l'eventuale inoperatività totale o parziale delle coperture non esonererà in alcun modo la Ditta aggiudicataria dalle responsabilità di qualsiasi genere eventualmente ad essa imputabili ai sensi di legge, lasciando in capo alla stessa la piena soddisfazione delle pretese dei danneggiati.

L'Ente sarà quindi tenuto indenne per eventuali danni non coperti dalla polizza assicurativa, ed inoltre le eventuali franchigie e/o scoperti non potranno in nessun caso essere opposti ai danneggiati.

ART. 18 - RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Il Responsabile del procedimento è il Capo Unità Organizzativa Amm./Tecnica Settore Logistica – Area Tecnica, Arch. Contorno Antonino, E-mail: a.contorno@astsicilia.it, Telef. 901 – 620 83 05, Cell. 328 370 60 19.

Per tutti gli effetti conseguenti all'aggiudicazione l'Appaltatore elegge domicilio presso la Direzione Generale di AST S.p.A. via Caduti senza Croce n. 28 Palermo.

ART. 19 - PERSONALE IMPIEGATO PER L'EROGAZIONE DEL SERVIZIO

19.1 - La ditta appaltatrice assicurerà il servizio esclusivamente mediante l'impiego di personale idoneo in numero adeguato alle necessità; a tale scopo la stessa dovrà produrre all'Azienda appaltante, in sede di offerta un elenco nominativo del personale impiegato nella gestione dei Servizi oggetto del presente capitolato da aggiornare di volta in volta in caso di variazioni.

19.2 - Il personale che a qualsiasi titolo presterà la sua attività nell'ambito dell'organizzazione della ditta non avrà, sotto alcun profilo, rapporti con l'Azienda committente.

19.3 - Nell'ipotesi che uno o più persone dedicate al servizio, durante il periodo contrattuale, debba essere sostituito l'appaltatore dovrà comunicare all'Azienda almeno 10 (dieci) giorni prima dell'entrata in servizio i nuovi nominativi, indicando la competenza professionale e le certificazioni specifiche possedute.

ART. 20 - PENALI

Secondo l'art. 111, comma 2, del d.lgs. 50/2016 e s.m.i., e il Regolamento per la disciplina dell'attività del R.U.P. e per la gestione delle riserve e contestazioni negli appalti di servizi e forniture, adottato dalla stazione appaltante, al R.U.P. dell'esecuzione del contratto è demandato il compito per il coordinamento, direzione, controllo tecnico – contabile del contratto. Le penali per gli



eventuali inadempimenti agli obblighi contrattuali sono previste in misura giornaliera pari all'1 per mille dell'ammontare netto contrattuale e comunque, complessivamente non superiore al dieci per cento da determinare in relazione all'entità delle conseguenze legate all'eventuale ritardo.

ART. 21 - RISOLUZIONE DEL CONTRATTO CONTROVERSIE

L'AST S.p.A. si riserva il diritto di risolvere, oltre che alle fattispecie contemplate dall'art. 108 del D.lgs. 50/2016 e s.m.i., ai sensi dell'art. 1456 CC il contratto stipulato con la ditta Aggiudicataria o il libero Professionista, mediante semplice comunicazione scritta con messa in mora di 15 giorni, da effettuarsi tramite pec, qualora la stessa risulti inadempiente agli obblighi e divieti derivanti dal presente capitolato tecnico, o inottemperante a specifiche prescrizioni, in caso di:

- frode o negligenza grave nell'esecuzione degli obblighi contrattuali;
- manifesta incapacità o inidoneità, anche solo legale, nell'esecuzione del servizio;
- inadempienza accertata alle norme di legge sulla prevenzione degli infortuni, la sicurezza sul lavoro e le assicurazioni obbligatorie del personale;
- sospensione o interruzione del servizio da parte dell'appaltatore senza giustificato motivo;
- subappalto non autorizzato, cessione anche parziale del contratto o violazione di norme sostanziali regolanti il subappalto;
- accertata inosservanza degli obblighi di cui al "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165", approvato con D.P.R. 16 aprile 2013 n. 62, nonché degli obblighi derivanti dal "Codice di comportamento dei dipendenti di AST S.p.A." i quali, secondo quanto disposto dall'art. 2 del citato D.P.R. 62/2013, sono estesi ai collaboratori a qualsiasi titolo di imprese fornitrici di beni o servizi in favore di AST S.p.A.";
- reiterati e gravi inadempimenti imputabili all'aggiudicatario del servizio, comprovati dall'applicazione di penali;
- non rispondenza delle prestazioni alle specifiche di contratto;
- mancata reintegrazione della cauzione eventualmente escussa;
- inosservanza degli obblighi di riservatezza di cui all'art. 11 del presente Capitolato;
- sospensione della prestazione oggetto del servizio e, comunque, delle attività previste nel presente Capitolato;
- qualora l'aggiudicatario perda i requisiti minimi per la partecipazione alla gara quali ad esempio il fallimento o l'irrogazione di misure sanzionatorie cautelari che inibiscono la capacità di contrattare con la Pubblica Amministrazione;
- gravi e ripetute violazioni degli obblighi contrattuali.

In tali casi l'Amministrazione sarà tenuta a corrispondere solo le prestazioni espletate fino al giorno della risoluzione, dedotte le eventuali penalità e le spese sostenute nonché gli eventuali danni conseguenti all'inadempimento stesso.

Con la risoluzione del contratto sorge per AST S.p.A. il diritto di affidare a terzi i servizi in danno del soggetto aggiudicatario inadempiente.

L'AST S.p.A. interpellerà progressivamente i soggetti che hanno partecipato all'originaria procedura di gara, risultanti dalla relativa graduatoria, a partire da quello che aveva presentato la prima migliore offerta fino al quinto migliore offerente escluso l'aggiudicatario originario, e l'affidamento avverrà alle medesime condizioni economiche già proposte in sede di offerta.



L'affidamento a terzi verrà notificato al soggetto inadempiente, con l'indicazione degli importi relativi a suo carico.

All'affidataria inadempiente sono addebitate le spese sostenute in più dall'AST S.p.A. rispetto a quelle previste dal contratto risolto. L'esecuzione in danno non esime l'aggiudicatario dalla responsabilità civile e penale in cui lo stesso incorre a norma di legge per i fatti che hanno motivato la risoluzione.

L'aggiudicatario è sempre tenuto al risarcimento dei danni imputabili.

Nei casi di risoluzione del contratto, la comunicazione della decisione assunta dall'AST S.p.A. è fatta alla Ditta aggiudicataria o al libero Professionista tramite pec, con la contestuale indicazione della data in cui avrà luogo l'accertamento dello stato di consistenza della fornitura.

In caso di risoluzione del contratto dall'AST S.p.A. provvederà all'incameramento della cauzione definitiva, salvo promuovere azioni di risarcimento per maggiori ulteriori danni.

ART. 22 - RECESSO

Fermo restando quanto previsto dagli articoli 88, comma 4-ter e 92, comma 4, del decreto legislativo 6 settembre 2011, n. 159 nonché quanto stabilito dall'art.109 del D.Lgs n.50/2016 e s.m.i., come modificato dal D.Lgs. n. 56/2017, la stazione appaltante può recedere dal contratto in qualunque momento previo il pagamento delle prestazioni relative ai servizi e alle forniture eseguiti oltre al decimo dell'importo dei servizi non eseguiti.

Il decimo dell'importo delle prestazioni non eseguite è calcolato sulla differenza tra l'importo dei quattro quinti del prezzo posto a base di gara, depurato del ribasso d'asta e l'ammontare netto dei servizi eseguiti.

L'esercizio del diritto di recesso è preceduto da una formale comunicazione all'appaltatore da darsi con un preavviso non inferiore a venti giorni, decorsi i quali la stazione appaltante prende in consegna il servizio ed effettua la verifica della regolarità dei servizi stessi.

ART. 23 - FORO COMPETENTE

Per qualsiasi controversia tra le parti, relativa alla interpretazione, esecuzione e risoluzione del presente contratto e a qualsiasi ragione di dare e avere, sarà competente in via esclusiva il Foro di Palermo.

Letto, approvato e sottoscritto.

ART. 24 - CRITERI DI VALUTAZIONE OFFERTA TECNICA ED ECONOMICA

24.1 - Il presente appalto verrà aggiudicato con il criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa, ai sensi del comma 3 lett b) dell'art.95 del D.lgs. 50/2016 e s.m.i. ovvero individuando l'operatore economico sulla base del miglior rapporto qualità/prezzo, si richiede a tal proposito all'Operatore Economico partecipante di inserire all'interno della BUSTA B - OFFERTA TECNICA, ai fini della valutazione dei requisiti tecnici richiesti, quanto sotto riportato; (a pena di esclusione se non presentata in sede di gara e sottoscritta dal Legale Rappresentante o procuratore o persona munita di poteri di rappresentanza). Tale dicitura (BUSTA B - OFFERTA TECNICA) dovrà essere indicata all'esterno della stessa e dovrà contenere al suo interno;



I. L'offerta tecnica che dovrà indicare il possesso dei requisiti di valutazione tecnica, suddivisa negli articoli sotto elencati, a cui verranno assegnati i seguenti sub-criteri come da successiva tabella.

Oggetto dell'offerta Tecnica:

• **Articolo A.1 max 10 pt**

Descrizione attività professionale svolta ed anni di esperienza maturati nel settore come Medico Competente.

(Descrizione) **Indicazione numerica degli anni di esperienza**

• **Articolo A.2 max 10 pt**

Attività svolta negli ultimi cinque anni come Medico Competente presso Enti Pubblici e/o privati

(Descrizione) **Indicazione numerica degli Enti Pubblici/privati serviti negli ultimi cinque anni**

• **Articolo A.3 max 10 pt**

Tempo effettuazione visita medica a far data dalla richiesta della Stazione Appaltante

(Descrizione) **Indicazione**

1. Effettuazione visite pre-assuntive, a rientro da lunghe malattie, cambio mansione entro 2 giorni lavorativi dalla richiesta dell'Azienda + effettuazione entro 6 giorni lavorativi le visite mediche richieste dal lavoratore.
oppure
2. Effettuazione visite pre-assuntive, a rientro da lunghe malattie, cambio mansione entro 1 giorno lavorativo dalla richiesta dell'Azienda + effettuazione entro 5 giorni lavorativi le visite mediche richieste dal lavoratore.

In caso di mancata indicazione si attribuirà punteggio eguale a 0

• **Articolo A.4 max 10 pt**

Corsi di formazione /titoli formativi posseduti. **Indicazione numerica, con indicazione del titolo, di**

1. Ulteriori corsi formativi aggiuntivi inerenti l'attività di Medico Competente (da 3 a 5 corsi ulteriori rispetto ai corsi di Educazione Continua in Medicina obbligatori);
2. Ulteriori corsi formativi aggiuntivi inerenti l'attività di Medico Competente (oltre 5 corsi ulteriori rispetto ai corsi di Educazione Continua in Medicina obbligatori);
3. Ulteriori corsi formativi svolti in qualità di Docente inerente l'attività di Medico Competente e/o di Salute e sicurezza sul lavoro.

• **Articolo A.5 max 5 pt**

Indicazione

1. Possesso o meno in Specializzazione in Medicina del lavoro.

• **Articolo A.6 max 25 pt**

Indicazione della **distanza chilometrica** della sede ambulatoriale, che non disti più di **40 Km** di percorso da almeno una delle sedi Periferiche della Società AST S.p.A. elencate al precedente **Art. 8**. Tale sede dovrà disporre di idonei locali destinati ad ambulatori, conformi alle normative specifiche. Il percorso dalle sedi Periferiche sarà calcolato tramite il sito internet www.michelin.it – link “itinerari” sezione “tipo di itinerario” opzione “il più breve”.



Distanza entro 10 km
Distanza tra 10 e 20 Km
Distanza tra 20 e 40 Km

ELEMENTO TECNICO: punteggio massimo 70 punti

	OFFERTA TECNICA (qualità tecnica del servizio) DA 0 A 70 PUNTI
A.1 – Anni di esperienza maturati nel settore come Medico Competente	MIN 0 MAX 10 punti (tabellare)
Da 1 a 2 anni di esperienza	Punti 0
Da 3 a 5 anni di esperienza	Punti 3
Da 6 a 15 anni di esperienza	Punti 5
Oltre 15 anni di esperienza	Punti 10
A.2 - Attività svolta come Medico Competente presso Enti Pubblici e/o Privati negli ultimi 5 anni	MIN 0 MAX 10 punti (tabellare)
N°1 ente pubblico/privati in cui si è svolta attività come Medico Competente	Punti 0
Da 2 a 5 enti pubblici/privati in cui si è svolta attività come Medico Competente	Punti 3
Da 6 a 10 enti pubblici/privati in cui si è svolta attività come Medico Competente	Punti 5
Oltre i 10 enti pubblici/privati in cui si è svolta attività come Medico Competente	Punti 10
A.3 Tempo effettuazione visita medica a far data dalla richiesta della Stazione Appaltante	MIN 5 MAX 10 punti (tabellare)
Effettuazione visite pre-assuntive, a rientro da lunghe malattie, cambio mansione entro 2 giorni lavorativi dalla richiesta dell'Azienda + effettuazione entro 6 giorni lavorativi le visite mediche richieste dal lavoratore	Punti 5



Effettuazione visite pre-assuntive, a rientro da lunghe malattie, cambio mansione entro 1 giorni lavorativi dalla richiesta dell'Azienda + effettuazione entro 5 giorni lavorativi le visite mediche richieste dal lavoratore.	Punti 10
A.4 Corsi di formazione /titoli formativi posseduti	MIN 3 MAX 10 punti (tabellare)
1. Ulteriori corsi formativi aggiuntivi inerenti l'attività di Medico Competente (da 3 a 5 corsi ulteriori rispetto ai corsi di Educazione Continua in Medicina obbligatori)	Punti 3
2. Ulteriori corsi formativi aggiuntivi inerenti l'attività di Medico Competente (oltre 5 corsi ulteriori rispetto ai corsi di Educazione Continua in Medicina obbligatori)	Punti 5
3. Ulteriori corsi formativi svolti in qualità di Docente inerente l'attività di Medico Competente e/o di Salute e sicurezza sul lavoro	Punti 10
A.5 Specializzazione in Medicina del Lavoro	MIN 0 MAX 5 punti (tabellare)
Specializzazione in Medicina del Lavoro	Punti 5
A.6 Distanza chilometrica sede ambulatoriale	MIN 0 MAX 25 punti (tabellare)
Entro 10 km da una delle Sedi Periferiche di AST S.p.A.	Punti 25
Tra 10 e 20 km da una delle Sedi Periferiche di AST S.p.A.	Punti 10
Tra 20 e 40 km da una delle Sedi Periferiche di AST S.p.A.	Punti 0

Il punteggio tecnico finale (PTF) sarà quindi costituito dalla valutazione dei seguenti sub-criteri: P.T.F. = (A.1 + A.2 + A.3 + A.4 + A.5 + A.6)

ELEMENTO ECONOMICO: punteggio massimo 30 punti

Il punteggio economico sarà attribuito in relazione alla formulazione dell'offerta in ogni sua singola voce, effettuata compilando in ogni sua parte il "modulo offerta economico" predisposto da AST SpA.

I prezzi unitari singolarmente offerti potranno essere uguali (ma non superiori) a quelli posti a base di gara, ma il totale complessivo risultante dalla somma dei prodotti parziali dovrà comunque essere inferiore al prezzo annuo posto a base di gara. **Saranno pertanto esclusi i candidati che offriranno un prezzo complessivo uguale o superiore a quello annuo posto a base di gara (€ 31.710,00).**



Al concorrente che avrà offerto il prezzo complessivo totale annuo più basso saranno attribuiti punti 30. Agli altri concorrenti sarà attribuito un punteggio proporzionale calcolato in relazione all'applicazione della seguente formula:

$$\frac{\text{Prezzo più basso tra quelli offerti}}{\text{Prezzo offerto dal concorrente}} \times 30$$

Dove:

- “Prezzo più basso tra quelli offerti” si considera il prezzo complessivo espresso in euro derivante dalla somma dei prodotti parziali relativa alla compilazione del modulo offerta, che risulti il più basso tra tutti quelli offerti;
- “Prezzo offerto dal concorrente” si considera il prezzo complessivo espresso in euro derivante dalla somma dei prodotti parziali relativa alla compilazione del modulo offerta, offerto da ciascun concorrente.

OGGETTO	COSTO UNITARIO	N. PREVISIONE
Costo annuale Medico Competente per gli obblighi previsti dall'art. 25 e dall'art.40 del D.Lgs. 9 aprile 2008, n. 81 recante “Testo unico in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro”	Euro 2.500,00	2
Tariffa oraria per corsi di formazione/incontri in azienda, tenuti dal Medico Competente	Euro 70,00	20
Visita medica preventiva con formulazione giudizio idoneità	Euro 40,00	10
Visita medica pre-assuntiva con formulazione giudizio idoneità	Euro 40,00	20
Visita medica periodica con formulazione giudizio idoneità	Euro 40,00	94
Visita medica su richiesta del lavoratore con formulazione giudizio idoneità	Euro 40,00	10
Visita medica in occasione del cambio mansione con formulazione giudizio di idoneità	Euro 40,00	10
Visita medica precedente la ripresa del lavoro a seguito di assenza superiore ai 60 gg. continuativi con formulazione giudizio di idoneità	Euro 40,00	10
Sorveglianza sanitaria da parte del Medico Competente finalizzata alla verifica del divieto di Assunzione/somministrazione di bevande alcoliche. Sorveglianza sanitaria da parte del Medico Competente, atta a verificare l'assenza di condizioni	Euro 30,00	605



di tossicodipendenza, assunzione di sostanze stupefacenti/psicotrope Compilazione del Verbale di Prelievo		
Visite Specialistiche supplementari	Euro 100,00	10

 **AST** s.p.a.
DIREZIONE GENERALE
Capo Unità Organizzativa Amm./Tecnica
Arch. Antonino Contino

